

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015



CANADIAN NETWORK *for*
the **PREVENTION** *of* **ELDER ABUSE**

RÉSEAU CANADIEN *pour la* **PRÉVENTION**
du **MAUVAIS TRAITEMENT** *des* **AÎNÉS**

RAPPORT ANNUEL

2015

RCPMTA

15008 - 26th Ave

Surrey, BC V4P 3H5

Tel: (604) 513-9758

Fax: (604) 531-9498

www.cnpea.ca

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

Table des matières

- 1. Ordre du Jour – Assemblée Générale Annuelle**
- 2. Minutes de l' AGA 2014**
- 3. Rapport Annuel des coprésidents du RCPMTA**
- 4. Mise à jour sur le Projet de partage des savoirs**
- 5. Rapport de la trésorière**
- 6. Bilan financier**
- 7. Liste des candidats au conseil d'administration 2015-2016**
- 8. Formulaire de vote par correspondance**

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015



Assemblée Générale Annuelle

Ordre du Jour –

23 septembre, 2015 - 13h à 14h (heure de l'Est)

Rejoignez cette réunion depuis votre ordinateur, tablette ou smartphone à ce lien:
<https://global.gotomeeting.com/join/400871077>

Vous pouvez aussi vous connecter par téléphone

États Unis (numéro sans frais): [1 866 899 4679](tel:18668994679)

[1 866 899 4679](tel:18668994679) Gratuit

États-Unis: [+1 \(224\) 501-3318](tel:+12245013318) ou [+1 \(224\) 501-3318](tel:+12245013318)

Code d'accès: 400-871-077

1. Déclaration de séance ouverte
2. Confirmation de la notice d'Assemblée Générale Annuelle
3. Confirmation du quorum
4. Ordre du jour à approuver
5. Adoption des minutes de l'AGA du 11 septembre 2014
6. Discussion résultant des minutes
7. Présentation du rapport annuel du conseil d'administration
8. Présentation du Projet de partage des savoirs par Krista James, coordonnatrice du projet
9. Présentation du rapport de la trésorière
10. Choix du vérificateur:
11. Élection des nouveaux membres du conseil
12. Nouveaux points de discussion
13. Ajournement de l'AGA
14. Programme d'après AGA

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

CNPEA~RCPMTA Minutes de l'Assemblée Générale Annuelle 11 Septembre 2014

Tenue par téléconférence nationale et Live Meeting

Membres du conseil d'administration et autres membres votants présents

Sherry Baker, C.-B,
Marie Beaulieu, QC
Olive Bryanton, ÎPÉ
Susan Crichton, MB
Leah Cohen, ON
Connie Dublenko, YT
Jamie Howie, NB
Sharon MacKenzie, C.-B.

Elliot PausJensen, SK,
Pat Power, AB
Elizabeth Podnieks, ON
Raeann Rideout, ON
Jean-Guy St. Gelais, QC
Mark Yaffe, QC
Jocelyn Yerxa, NÉ

Dianne Barrow, SK
Courtenay Black, NÉ
Janet Craik, ON
Richard Dinyer, ON
Elizabeth Dow, C.-B.

Sandi Hirst, AB
Alison Leaney, C.-B.
Caryn Maynes, ON
Rod McKendrick, SK
Judy A. Taylor, NÉ

Votants en absence

Campbell, Heather SK
Norma Gallant ÎPÉ
Terry Rideout, YT

Regrets

Terry Rideout, T.N.-O
Bernice Bell, ÎPÉ
Heather Campbell, SK
Norma Gallant, ÎPÉ
Joleene Kemp, ON

Rosemary Lester, T.-N.-L
Margaret MacPherson, ON
Rebecca Morris, C.-B.
Charmaine Spencer, C.-B.
Penny Williams, ON

1. La séance est déclarée ouverte

Pat Power, coprésident souhaite la bienvenue à tous et utilise l'appel nominal pour faire les présentations.

2. Confirmation de la notice de l'Assemblée générale annuelle

L'annonce de la réunion a été partagée par courriel aux membres le 28 Août 2014 selon les statuts. Toutes les informations étaient disponibles en ligne sur www.cnpea.ca

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

3. **Confirmation du quorum**

À 10h05 h du matin (heure du pacifique) le co-président Pat Power a confirmé le quorum selon les statuts du RCPMTA

Motion #1/14

Proposée par : Alison Leaney

Secondée par : Elizabeth Dow

Que la notice de la réunion et la confirmation du quorum soient approuvées.

Motion : Adoptée

4. **Validation de l'agenda**

Motion # 2/14

Proposée par : Jean-Guy St. Gelais

Secondée par : Connie Dublenko

Que l'ordre du jour (11 septembre 2014) de l'assemblée générale annuelle du Réseau canadien pour la prévention du mauvais traitement des aînés soit approuvé.

Motion : Adoptée

5. **Adoption des minutes de la précédente AGA, 12 décembre 2013**

Motion #3/14

Proposée par : Elliot PausJenssen

Secondée par : Elizabeth Podnieks

Que les minutes de l'AGA précédente (12 décembre 2013) soient adoptées

Motion: Adoptée

6. **Présentation du rapport annuel du conseil d'administration**

Raeann Rideout présente le rapport annuel du conseil, et partage les faits marquants, les opportunités et les défis se présentant au conseil. Le rapport était joint aux documents envoyés par courriel avant la réunion.

Motion #4/14

Proposée par : Mark Yaffe

Secondée par: Olive Bryanton

Que le rapport annuel du conseil d'administration soit reconnu comme ayant été circulé

Motion: Adoptée

7. **Rapport sur le Projet de partage des savoirs (fondé par Nouveaux Horizons pour les aînés)**

Krista James, coordonnatrice du projet a fait un rapport sur les progrès de ce projet. Un résumé était joint aux documents envoyés avant la réunion.

8. **Adoption des nouveaux statuts.**

8a Motion #5/14

Proposée par : Jocelyn Yerxa

Secondée par : Alison Leaney

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

D'approuver les articles de prorogation (transition) du Réseau, qui ont été soumis à cette réunion et annexés aux minutes sous le titre Agenda A.

Motion: Adoptée

8b Motion #6/14

Proposée par : Jocelyn Yerxa

Secondée par : Alison Leaney

D'approuver le fait que les statuts opérationnels du Réseau (tels qu'amendés) sont abrogés à compter de cette date selon la Loi sur les organisations à but non lucratif. Les nouveaux statuts No1, qui ont été soumis à cette réunion, sont annexés à ces minutes sous l'agenda B {après le retrait de « ailleurs » dans le chapitre 1.04 Arrangements Bancaires – Les arrangements bancaires seront faits au Canada uniquement}

Motion: Adoptée

8c Motion #7/14

Proposée par : Alison Leaney

Secondée par : Jocelyn Yerxa

Que la résolution circulée d'approuver les nouveaux statuts soit adoptée

Motion : Adoptée

La coprésidente Raeann Rideout remercie Charmaine Spencer, Sherry Baker, Alison Leaney et Jean-Guy St. Gelais, membres du sous comité sur les statuts pour leur travail.

9. Présentation du rapport de la trésorière

Sherry Baker, trésorière, présente sa revue pour l'année 2013-2014.

Motion #8/14

Proposée par : Sherry Baker

Secondée par : Jean-Guy St. Gelais

Que la revue soit reconnue comme présentée

Motion: Adoptée

10. Nomination d'un vérificateur

Motion #9/14

Proposée par : Sherry Baker

Secondée par : Jocelyn Yerxa

Que Morrow and Co. CGA, Vancouver, BC soient nommés vérificateurs pour l'année 2014-2015

Motion: Adoptée

11. Autres sujets résultant des minutes

Aucun

12. Élection des membres du conseil

Coprésident Pat Power présente la liste des candidats qui a été distribuée

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

1. Sherry Baker, C.-B.
2. Olive Bryanton, I.P-É
3. Leah Cohen, ON
4. Susan Crichton, MB
5. Connie Dublenko, YT
6. Kelly Heisz, T.N-L
7. Sharon MacKenzie, C-B.
8. Elliot PausJenssen, SK
9. Elizabeth Podnieks, ON
10. Pat Power, AB
11. Raeann Rideout, ON
12. Terry Rideout, T.N.-O.
13. Jean-Guy St. Gelais, QC
14. Mark Yaffe, QC
15. Jocelyn Yerxa, N.É

Motion #10/14

Proposée par : Alison Leaney

Secondée par : Elliot PausJenssen

Que la liste proposée soit votée comme nouvelle liste des membres du conseil d'administration du RCPMTA.

Motion: Adoptée

La coprésidente Raeann Rideout remercie Marie Beaulieu, Jacki Doran-MacLeod et Jamie Howie qui quittent le conseil d'administration pour leurs contributions au RCPMTA et note avec appréciation que Marie Beaulieu et Jamie Howie restent impliqués comme sympathisants.

13. Ajournement de la session

Réunion ajournée à 11h.

14. Présentation suivant l'AGA

L'Association des infirmières accréditées de l'Ontario présente son nouveau projet *Guide Général pour les meilleures pratiques: Prévenir et répondre à la maltraitance des aînés: approches collaboratives, systémiques et centrées sur la personne.*

Présenté par Susan McNeill, RN, BscN, MPH, ssmcneill@RNAO.ca

Sandra P. Hirst RN, PhD, GNC (C)

Retrouvez un lien vers la presentation PowerPoint sur: <http://www.RNAO.ca>

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015



Rapport annuel des coprésidents

L'année en revue

Durant notre première réunion suivant l'AGA, en Octobre 2014, le conseil d'administration a élu ses officiers: Kelly Heisz a endossé le rôle de secrétaire pour un an de plus; de même Pat Power et Raeann Rideout se sont réengagés comme co-présidents pour un an de plus et Sherry comme trésorière. Ces positions ont été approuvées comme formant le comité exécutif 2015.

L'équipe de gestion du projet a organisé une réunion en personne en Colombie Britannique en janvier pour rencontrer la coordonnatrice du projet, les employés et les contractuels. Ceci fut une excellente opportunité pour collaborer, stimuler les idées et rationaliser les plans pour le développement du projet.

Ce fut une année marquante, le RCPMTA a accompli de grandes avancées dans les objectifs du Projet de partage des savoirs. Sous le leadership de Krista James (du Centre canadien pour les droits des aînés), coordonnatrice du projet, nous avons atteint de nombreuses étapes-clés. Cette année nous avons aussi eu l'opportunité d'engager Bénédicte Schoepflin, Bloggeuse et Adjointe aux Communications. Bénédicte a fait un travail exceptionnel pour accroître la visibilité de l'organisation et du projet par des communications ciblées sur les réseaux sociaux, par infolettres et par le développement d'articles de blog, en français et en anglais, sur le connecteur. Le conseil d'administration reconnaît que le RCPMTA est une organisation nationale et continuera donc à communiquer dans les deux langues officielles.

Le RCPMTA a redéfini son image avec un nouveau logo en 2014. Ce travail a été effectué dans le cadre du Projet de partage des savoirs. L'équipe de gestion du projet a travaillé avec un graphiste pour développer un logo qui illustre à la fois la mission de l'organisation et le but du connecteur. Ce logo résume ce que nous représentons (la connectivité) et ce que nous voulons accomplir (accroître les partenariats et la capacité). Ce nouveau logo est utilisé sur le site, sur le matériel promotionnel ainsi que dans les communications du RCPMTA dont nos réseaux sociaux.

Le conseil a entrepris un inventaire des aptitudes pour identifier les forces et les lacunes des membres du conseil et pour faciliter le processus de recrutement du conseil pour 2015-16. Cet inventaire permettra de faciliter la création de sous-comités nécessitant certaines capacités. Parmi ces sous comités potentiels: Politiques et procédures, Communication, et développement des fonds. Ces comités ne sont pas encore formés. Le Conseil élu en 2015 discutera de la nécessité de les créer au fur et à mesure des progrès de l'organisation.

En novembre 2014, Bernice Bell a annoncé qu'elle ne ferait plus partie de notre groupe de

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

sympathisants. Le comité l'a remerciée pour sa contribution au RCPMTA et lui a étendu une invitation à participer aux prochaines réunions si elle le souhaitait,

En janvier le conseil d'administration a invité Dara Maternick, gestionnaire de projet pour le Manitoba Network for the Prevention of Abuse of Older Adults, qui a parlé de la contribution du RCPMTA au projet *Focusing on Financial Abuse: A Prevention Strategy Project* (Focus sur l'abus financier: une stratégie de prévention) depuis 2014.

Le projet se concentre sur la prévention par le biais d'une formation des employés des coopératives de crédit pour leur permettre d'identifier et d'aider les aînés en situation d'abus financier. Le lancement officiel de ce projet a été promu sur le site du RCPMTA et le blog. Le soutien du conseil pour ce projet continue, par l'établissement de contacts dans les localités représentées. Une promotion du projet a aussi été effectuée auprès des banques pour recommander cette formation en ligne, car elle peut être adaptée à leurs besoins. Le RCPMTA a co-facilité un webinaire en juin pour les coopératives de crédit du Canada à propos des stratégies et idées pour s'engager dans la promotion de la Journée internationale de prévention de la maltraitance des aînés.

Le RCPMTA a tenu une réunion productive intitulée "Innovation dans la prévention de la maltraitance des aînés", les 2 et 3 mars 2015 à Toronto. La réunion a regroupé plus de 50 intervenants, dont les membres du conseil d'administration, de l'équipe de gestion du projet, et du conseil consultatif. La réunion a été animée par Tim Merry et les intervenants ont discuté de ce qui se déroule actuellement dans le domaine de la prévention de la maltraitance des aînés au Canada, discuté comment collaborer et connecter sur multiples initiatives, ainsi que parlé du développement du connecteur et de l'importance de maintenir la qualité de son contenu. Les conversations dynamiques menées par les participants ont couvert une grande variété de sujets dont: la sécurité culturelle dans la planification de l'action; le travail avec les membres de la famille dans les cas de maltraitance des aînés; les stratégies d'inclusion des francophones, la nécessité de restaurer la valeur des aînés et d'adresser l'âgisme. Pour conclure la réunion, certains participants se sont engagés à participer au RCPMTA, soit en tant que membres du conseil, sympathisants, ou participants dans de prochaines initiatives. Ces deux jours ont généré de nombreux commentaires positifs et beaucoup d'énergie. Le conseil s'appuie sur cette énergie alors qu'il persévère avec son nouveau conseil d'administration.

Cette énergie a été entretenue par le biais de 4 webinaires cette année qui ont attiré plus de 200 participants au Canada. Les sujets évoqués: les stratégies pour travailler avec diverses communautés ethnoculturelles, soutenir la pratique avec les réseaux sociaux, les approches réparatrices en Nouvelle Écosse et les pratiques prometteuses pour l'hébergement des femmes aînées victimes de violence.

Le connecteur est devenu une réalité le 1er septembre 2015 lors de son lancement officiel. Ce site centralise tout ce qui peut mener à l'information, l'éducation et les connexions des intervenants de la prévention et de la réponse à la maltraitance des aînés. Le succès du projet est aussi apparent dans l'augmentation du nombre des membres du RCPMTA, avec plus de 90 nouveaux membres en 4 mois. Le projet est d'envergure et l'équipe qui a travaillé dessus doit être félicitée pour son dévouement et implication. (Un rapport sur le projet sera présenté à l'AGA)

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

Cette année a marqué le 10^{ème} anniversaire de WEAAD (la Journée internationale de sensibilisation à la maltraitance des aînés). Un évènement spécial s'est tenu à Washington DC. Elizabeth Podnieks du RCPMTA a été impliquée dans son organisation et a représenté le Canada. Dr Podnieks a reporté que WEAAD était très populaire auprès de nombreux participants, professionnels, personnalités politiques ainsi qu'auprès d'individus victimes de maltraitance (actions et calendrier à compléter). Le RCPMTA a fait la promotion d'évènements WEAAD à travers le pays, dont un grand nombre étaient organisés ou soutenus par des membres du Réseau.

Le rôle du réseau au comité consultatif de Voisins, Amis et Familles "Ça n'est pas correct" est arrivé à son terme (Changer les normes sociales pour les tierces parties dans les cas de maltraitance des aînés" - un projet pancanadien qui vise à développer une approche commune pour l'éducation et l'implication du public). Ce projet de 3 ans s'est conclu en mai 2015 par une conférence à Toronto qui a eu beaucoup de succès. Le RCPMTA et ses membres du comité consultatif ont fait des présentations sur le travail qui a été accompli à travers le pays dans le cadre des formations V.A.F. Le rôle à jouer par le RCPMTA dans ce programme notable doit se poursuivre.

Les membres individuels, ainsi que le RCPMTA en tant qu'organisation, continuent à soutenir le travail de Sharon Mackenzie dans son développement de connexions intergénérationnelles. Les membres du RCPMTA ont contribué à la promotion de la journée Intergénérationnelle (le 1^{er} juin), en conjonction avec les proclamations officielles provinciales et de nombreuses activités. La reconnaissance et l'intérêt pour cette journée grandissent chaque année à travers les provinces et territoires du Canada.

Le RCPMTA soutient toujours l'Institut de recherche du Women's College (dans un rôle consultatif), ainsi que le projet "Construire des partenariats intersectoriels pour améliorer les réponses des services de santé à la maltraitance des aînés" du Violence and Health Research Program / Ontario Network of Sexual Assault /Domestic Violence Treatment Centers. Ce projet vise à développer une intervention coordonnée des services de santé pour les victimes ou survivant(e)s de maltraitance des aînés. Il cherche aussi à construire des partenariats intersectoriels pour améliorer la réponse des services de santé à la maltraitance des aînés.

Le RCPMTA a aussi procuré une lettre de soutien pour leur dossier de demande de subvention auprès du IRSC, pour leur projet de transformer leur concept de Modèle d'intervention contre la maltraitance des aînés en un protocole intersectoriel. Les coprésidents du RCPMTA participeront à une réunion provinciale en octobre à Toronto pour réviser le protocole.

Le RCPMTA est aussi partenaire communautaire de NICE, l'Initiative nationale pour le soin des personnes âgées dans son projet "*Engaged Scholarship: Evaluation of Knowledge Mobilisation for Older Adults in the Community*" – Académie engagée - Évaluation de la mobilisation du savoir for les aînés de la communauté". Celui ci évalue le succès de la mobilisation du savoir par le biais d'outils de poche (numériques et imprimés) produits par NICE pour déterminer la meilleure façon de délivrer des informations

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

gérontologiques aux aînés, à leurs soignants, aux médecins et décideurs, et ceci dans le but d'améliorer le soin des aînés. Les coprésidents du RCPMTA ont participé à une réunion des partenaires en juin pour réviser la réussite du projet et procurer des observations pour la direction des recherches futures.

Le RCPMTA continue son processus de planification stratégique et de sensibilisation de partenaires externes. Une fois les nouveaux plans stratégiques et de viabilité en place, le RCPMTA organisera une réunion du conseil d'administration pour réviser et active les plans stratégiques et l'implication du conseil pour garantir la durabilité du connecteur et engager le personnel de soutien nécessaire.

Reconnaissance du conseil

Nous souhaitons remercier Jocelyn Yerxa, qui a procuré les lignes de réunion téléphoniques pour toutes nos réunions.

L'équipe de gestion du projet (Coprésidents Raeann Rideout et Pat Power, ainsi que Sherry Baker, Jocelyn Yerxa, Susan Crichton et Leah Cohen) a contribué une somme de temps considérable au projet. Ils continuent d'offrir un soutien constant au Projet de partage des savoirs. Pat et Raeann souhaitent remercier l'équipe de gestion pour le dévouement, l'implication et le temps alloués au cours de cette année pour soutenir cette initiative.

Nous remercions nos membres sortants pour les années de dévouement offert pour aider le RCPMTA à se développer et à devenir une organisation nationale.



Mark Yaffee,

Mark fut élu au conseil en 2004. Depuis 11 ans il contribue au travail du conseil par son expertise en recherche et en santé. Mark a contribué au développement de politiques et procédures pour le conseil, il a été actif dans de nombreux sous comités, et a été le chercheur en chef dans l'équipe interdisciplinaire qui a développé et validé l'outil bilingue Elder Abuse Suspicion Index (EASI). Mark est aussi membre de l'équipe spécialisée en maltraitance des aînés pour NICE (National Initiative for Care of the Elderly – Initiative nationale pour le soin des personnes âgées).



Connie Dublenko, Whitehorse, Yukon

Connie a rejoint le RCPMTA en 2014 et a procuré ses connaissances et observations sur le sujet de la maltraitance des aînés et offert la perspective du Canada du Nord. Connie est directrice de la coalition anti pauvreté du Yukon, siège au conseil consultatif de l'association pour l'éducation juridique publique du Yukon et est présidente du Conseil du Yukon sur le vieillissement.

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015



Jean-Guy Saint Gelais, Sherbrooke, Québec

Jean-Guy a rejoint le RCPMTA en 2003, durant ces années, il a contribué à l'expansion de l'organisation et s'est dévoué à réduire la négligence et la maltraitance des aînés. Jean-Guy a tenu multiples rôles au cours des ans, notamment dans de nombreux conseils d'administration et dans le développement de statuts. Il a facilité la création d'une solide connexion francophone, a représenté et défendu les communautés francophones et à fait entendre leurs perspectives durant le développement du RCPMTA.

Jean Guy a aussi participé à la Commission pour les retraités et les aînés du Eastern Township et à la conférence des tables de consultations régionales du Québec sur les aînés.

En conclusion, il est important pour nous de reconnaître le travail immense qui a été accompli par chaque membre du conseil, par l'équipe de gestion de projet et par les employés. La reconnaissance du RCPMTA est plus grande à travers le Canada et l'intérêt d'un grand nombre de professionnels pour le RCPMTA est accru. Ceci donne au réseau une plus grande force et garanti l'exécution de son mandat: "augmenter la capacité de prévention de la maltraitance des aînés".

Nous sommes impatients de poursuivre le développement de l'organisation et de miser sur les succès de 2015 pour étendre nos connections et partager le savoir sur la prévention de la maltraitance à travers le pays.

En tant que coprésidents, nous vous remercions pour vos efforts ainsi que les nouvelles personnes qui ont décidé de s'engager envers le RCPMTA.

*Soumis avec le plus grand respect,
Raeann Rideout & Pat Power, coprésidents du RCPMTA*

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

CANADIAN NETWORK FOR THE PREVENTION OF ELDER ABUSE

TABLE OF CONTENTS
MARCH 31, 2015

	<u>Page</u>
INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT	1 - 2
FINANCIAL STATEMENTS	
Statement of Financial Position	3
Statement of Operations	4
Statement of Changes in Fund Balances	5
Statement of Cash Flows	6
Notes to the Financial Statements	7 - 8

Draft for discussion purpose

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the Members of Canadian Network
for the Prevention of Elder Abuse

We have audited the accompanying financial statements of Canadian Network for the Prevention of Elder Abuse, which comprise the statement of financial position as at March 31, 2015, and the statement of operations, statement of changes in fund balances and statement of cash flows for the year, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

Management's Responsibility for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditor's Responsibility

Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the company's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained in our audit is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Opinion

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT, CONTINUED

In our opinion, the financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of Canadian Network for the Prevention of Elder Abuse as at March 31, 2015, and its financial performance and its cash flows for the year in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations.

Other Matter

The balance sheets as at March 31, 2014 and April 1, 2013, and the statement of operations, statement of changes in fund balances and statement of cash flows for the year ended March 31, 2014, are unaudited.

CHARTERED PROFESSIONAL ACCOUNTANTS

Vancouver, B.C.
June 26, 2015

Draft for discussion purpose

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

CANADIAN NETWORK FOR THE PREVENTION OF ELDER ABUSE

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT MARCH 31, 2015

	Operating Fund	Discovery Fund	Total 2015	Total 2014
Unaudited				
ASSETS				
CURRENT ASSETS				
Cash	\$ 9,965	\$ 76,316	\$ 86,281	\$ 71,518
Short term accounts receivable (Note 3)	39	219,687	219,726	2,025
	10,004	296,003	306,007	73,543
LONG TERM ACCOUNTS RECEIVABLE (Note 3)				
	-	41,200	41,200	-
	\$ 10,004	\$ 337,203	\$ 347,207	\$ 73,543
LIABILITIES				
CURRENT LIABILITIES				
Accounts payable and accrued liabilities	\$ -	\$ 9,527	\$ 9,528	\$ 2,000
Deferred Revenue (Note 4)		327,676	327,675	60,562
		337,203	337,203	62,562
FUND BALANCES				
Operating Fund	10,004	-	10,004	10,981
	\$ 10,004	\$ 337,203	\$ 347,207	\$ 73,543

Approved on behalf of the Board of
Directors:

Director _____

Director _____

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

CANADIAN NETWORK FOR THE PREVENTION OF ELDER ABUSE

STATEMENT OF OPERATIONS FOR THE YEAR ENDED MARCH 31, 2015

	Operating Fund	Discovery Fund	Total 2015	Total 2014
				Unaudited
REVENUE				
HRSDC	\$ -	\$ 282,850	\$ 282,850	\$ 74,475
Donations	200	-	200	-
Interest income	14	118	132	53
	214	282,968	283,182	74,528
EXPENSES				
Accounting and legal	-	5,500	5,500	2,000
Advertising and promotion	-	-	-	210
Contract service	-	157,958	157,958	59,553
Insurance	-	1,815	1,815	715
Interest and bank charges	20	-	20	-
Meals and entertainment	-	4,455	4,455	557
Office	19	39,400	39,419	1,113
Registration	85	-	85	203
Rent	-	2,271	2,271	-
Research and development	-	15,026	15,026	-
Telephone	1,067	4,705	5,772	2,658
Travel and accommodation	-	51,838	51,838	9,646
	1,191	282,968	284,159	76,655
EXCESS (DEFICIENCY) OF REVENUE OVER EXPENSES	\$ (977)	\$ -	\$ (977)	\$ (2,127)

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

CANADIAN NETWORK FOR THE PREVENTION OF ELDER ABUSE

STATEMENT OF CHANGES IN FUND BALANCES FOR THE YEAR ENDED MARCH 31, 2015

	Operating Fund	Discovery Fund	Total 2015	Total 2014
				Unaudited
BALANCE, BEGINNING OF YEAR	\$ 10,981	\$ -	\$ 10,981	\$ 13,108
Excess (deficiency) of revenue over expenses	(977)	-	(977)	(2,127)
BALANCE, ENDING OF YEAR	\$ 10,004	\$ -	\$ 10,004	\$ 10,981

Draft for discussion purposes

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

**CANADIAN NETWORK
FOR THE PREVENTION OF ELDER ABUSE**

**STATEMENT OF CASH FLOWS
FOR THE YEAR ENDED MARCH 31, 2015**

	2015	2014
		Unaudited
OPERATING ACTIVITIES		
Excess (deficiency) of revenue over expenses	\$ (977)	\$ (2,127)
Change in non-cash working capital items:		
Accounts payable and accrued liabilities	7,528	1,999
Deferred revenue	267,113	60,562
Accounts receivable	(258,901)	(2,024)
	14,763	58,410
FINANCING ACTIVITIES		
Funds held in trust	-	13,108
INCREASE IN CASH AND CASH EQUIVALENTS	14,763	71,518
CASH AND CASH EQUIVALENTS, BEGINNING OF YEAR	71,518	-
CASH AND CASH EQUIVALENTS, END OF YEAR	\$ 86,281	\$ 71,518

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

CANADIAN NETWORK FOR THE PREVENTION OF ELDER ABUSE

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
MARCH 31, 2015

1. NATURE OF OPERATIONS

Canadian Network for the Prevention of Elder Abuse (CNPEA) was incorporated under the Canada Corporations Act on May 10, 2000 as a not-for-profit organization and is exempt from income tax under the Income Tax Act.

CNPEA is an organization operating programs to increase Canadian society's ability to recognize and prevent mistreatment of older adults so they can be free from abuse, neglect, and exploitation in later life.

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The organization prepares its financial statements in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations (ASNPO).

(a) Fund Accounting

The organization follows the restricted fund method of accounting for contributions

(i) Operating Fund

The Operating Fund accounts for the organization's program delivery and administrative activities. This fund reports unrestricted resources and restricted operating grants.

(ii) Discovery Fund

The Discovery Fund is an externally restricted fund. It is funded by Department of Employment and Social Development Canada (ESDC) for the organization to build the capacity of elder abuse networks and committees across Canada by development of new partnerships, broadening the breadth of knowledge, bringing together and synthesizing available information and/or development of key information, and making it more accessible to communities at large.

(b) REVENUE RECOGNITION

Restricted contributions related to general operations are recognized as revenue of the Operating Fund in the year in which the related expenses are incurred.

Restricted contributions are recognized as revenue in the year in which the related expenses are incurred in the appropriate restricted fund.

Unrestricted contributions are recognized as revenue of the Operating Fund in the year received or receivable if the amount to be recorded can be reasonably estimated and collection is reasonably assured.

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

CANADIAN NETWORK FOR THE PREVENTION OF ELDER ABUSE

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
MARCH 31, 2015

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES, CONTINUED

(c) FINANCIAL INSTRUMENT

The organization's financial instruments consist of cash, accounts receivable, accounts payable and accrued liabilities and deferred revenue. Unless otherwise noted, it is management's opinion that the organization is not exposed to significant interest rate, market, currency, credit or liquidity risk arising from these financial instruments.

3. ACCOUNTS RECEIVABLE

	Operating Fund	Discovery Fund	Total 2015	Total 2014 (Unaudited)
Short term accounts receivable				
ESDC receivable	\$ -	\$ 211,900	\$ 211,900	\$ -
GST receivable	39	7,787	7,826	2,025
	39	219,687	219,726	2,025
Long term accounts receivable				
ESDC receivable		41,200	41,200	-
Total	\$ 39	\$ 260,887	\$ 260,926	\$ 2,025

4. DEFERRED REVENUE

	Opening Balance	Funds Realized	Funds Utilized	Total 2015	Total 2014 (Unaudited)
ESDC	\$ 60,526	\$ 550,000	\$ 282,850	\$ 327,676	\$ 60,526

5. GOING CONCERN

The funding from ESDC will end by June 30, 2016. These financial statements have been prepared on a going concern basis which contemplates the realization of assets and the payment of liabilities in the ordinary course of business. Should the company be unable to continue as a going concern, it may be unable to realize the carrying value of its assets and to meet its liabilities as they become due.

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

Membres du conseil

2015 - 2016

Les membres suivants s'apprêtent à entamer la deuxième année de leur terme.

Sherry Baker, Langley, Colombie Britannique

-Sherry Baker est la directrice exécutive de l'Association de Colombie Britannique des réseaux de réponse communautaire depuis 2010.

- Au cours de sa carrière, Sherry s'est impliquée dans des nombreuses organisations clés de C.-B. qui ont trait aux questions de maltraitance, de sécurité ou de justice. Parmi celles-ci:

- Ishtar Transition Housing Society et Aldergrove Neighbourhood Services (anciennement directrice exécutive et membre du conseil d'administration)
- BC Centre for Elder Advocacy and Support et South Fraser Family Court and Youth Justice Committee (ancienne présidente)
- Minerva Foundation for B.C. Women (membre fondatrice)

- Sherry a pris sa retraite en 2006 pour lancer son propre service de placement professionnel en ligne pour personnes de plus de 50 ans, qu'elle vendit en 2009.

- Sherry a participé à et présidé de nombreux conseils aux niveaux provincial, régional et local, dont le Conseil d'inscription pour travailleurs sociaux et l'Ordre des ergothérapeutes de C.-B.

- Sherry a reçu la médaille commémorative du 125e anniversaire de la Confédération du Canada "en reconnaissance de sa contribution significative à ses compatriotes, sa communauté et son pays" et elle a aussi reçu deux bourses Pau Harris délivrées par Rotary International. Sherry a reçu la médaille du Jubilé de diamant de la reine en 2013.

- Sherry détient une Maîtrise en Sciences du Comportement, un Baccalauréat en économie familiale de l'Université de Colombie Britannique, et un diplôme en administration des affaires de l'Université de la Fraser Valley.

Olive Bryanton, Hampshire, Île du Prince Édouard

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

Constamment en quête d'apprentissage, Olive est retournée à l'université pour obtenir sa Maîtrise en Éducation en 2009. Elle est revenue aux études une fois de plus et vient juste de finir son premier semestre en tant que candidate au Doctorat. Olive est impatiente de développer son portefeuille, elle a déjà présenté l'une de ses recherches en Octobre 2014 à Malte au sujet d'un groupe de femmes de 85ans et plus résidant dans la communauté qui continuent à faire ce qu'elles souhaitent faire et ce qu'elles ont besoin de faire pour maintenir la qualité et le style de vie qu'elles ont choisi. Cela comprend de vivre sans violence..

- Olive est membre du comité provincial de la Journée internationale de sensibilisation aux abus envers les aînés.

- Olive a aussi participé en tant que chercheuse à de nombreux projets reliés aux cas d'adultes en charge d'enfants ayant des difficultés mentales, ainsi qu'à des cas de maltraitance de personnes âgées ou aux situations de retrait de permis de conduire et de conducteurs aînés.

- Olive a été une représentante des droits des séniors qui a joué un rôle crucial dans la création du journal Voice for Island Seniors ainsi que du Centre Seniors Active Living, du Seniors College de l'Île du Prince Édouard et du programme de sécurité pour personnes âgées.

Olive a reçu un Doctorat en droit Honoris Causa à l'Université du Prince Édouard en 2000

Leah Cohen, Toronto, Ontario

- Leah a travaillé pendant 18 ans pour le Gouvernement de la province d'Ontario en tant qu'analyste politique, avec une spécialisation sur les questions ayant trait aux aînés.

- Son portefeuille comprenait les questions essentielles que rencontre une population vieillissante, avec un intérêt particulier pour la question de la négligence et de la maltraitance des aînés.

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

- Leah a été recrutée pour devenir un des membres clés d'une équipe travaillant au développement d'une stratégie pour combattre la maltraitance des aînés en Ontario. Elle a joué un rôle crucial jusqu'à la mise en place du projet.

- Après avoir pris sa retraite du gouvernement, Leah a mis ses connaissances et son expérience à bon usage en travaillant dans le domaine de la prévention des mauvais traitements dans l'arène locale, nationale et internationale ainsi que dans le domaine de la transmission de savoir.

- Leah été coordinatrice régionale de l'équipe en charge de la maltraitance pour NICE à Toronto.

Susan Crichton, Winnipeg, Manitoba

- Susan Crichton est consultante en maltraitance des aînés auprès du *Secrétariat manitobain du mieux-être des personnes âgées et du vieillissement en santé*.

- Elle préside le groupe stratégique provincial sur la maltraitance des aînés depuis 2001, ce qui inclue: développement de politiques, former et éduquer une variété de publics, sensibiliser le public à la maltraitance des aînés, développer et mener des activités de développement communautaire à travers le Manitoba et gérer les contrats et accords avec les partenaires communautaires.

- Susan passe une grande partie de son temps à éduquer et former différents groupes pour leur apprendre à prévenir la maltraitance des personnes âgées.

- De 2008 à 2011 Susan eu l'opportunité de travailler avec des experts canadiens sur l'Initiative fédérale de lutte contre les mauvais traitements envers les aînés, grâce à un programme d'échange avec l'Agence Canadienne de la Santé Publique.

Kelly Heisz, St. John's, Terre Neuve et Labrador

- Kelly est la directrice exécutive du *Centre de ressources pour séniors de Terre Neuve et de Labrador*.

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

- Kelly est diplômée de Memorial University, avec un Baccalauréat en arts et éducation. Depuis les 25 dernières années, sa carrière s'est développée dans le secteur sans but lucratif, et s'est focalisée sur l'implication communautaire et le renforcement des capacités dans le but d'effectuer des changements à la qualité de vie et au bien-être des citoyens au niveau local.

- Le Centre de ressource des Séniors a joué un rôle de leader dans les questions affectant les aînés, grâce à la participation de centaines de bénévoles, et de partenaires communautaires à tous les niveaux. Le RCPMTA est l'aboutissement et l'un des plus grands succès de l'organisation.

Sharon MacKenzie, Victoria, Colombie Britannique

- Sharon (Baccalauréat et Maîtrise en Éducation) est la fondatrice et la directrice de i2i Intergenerational Society of Canada, un connecteur national et banque de ressources intergénérationnelles. Sharon a enseigné pendant 35 ans, de la maternelle jusqu'à l'université.

- Pendant plus de dix ans, Sharon a développé et testé un modèle d'immersion intergénérationnelle à succès en C.-B.: le projet *Meadows School*. Ce projet unique au monde a réussi à faire changer les attitudes âgistes chez des individus de toutes générations, contribuant au passage à l'amélioration de leur santé. En octobre 2013, à Istanbul, le projet fut distingué parmi une liste de cinq durant la compétition "Meilleure Initiative Amie des Aînés" organisée par l'IFA. Le jury composé de 8 juges de différents pays a déclaré "Ce projet fait preuve d'une réflexion d'avant-garde et devrait être adopté dans le monde entier".

- Sharon est à l'origine de la *Journée intergénérationnelle du Canada*, le 1er juin, (lancée en 2010), qui est célébrée par plus de 100 villes, parmi les provinces et territoires. Cette journée sert aussi de rappel pour le 15 juin, la *Journée internationale de sensibilisation aux mauvais traitements envers les personnes âgées*.

- Sharon, est une référence reconnue internationalement dans le domaine des relations intergénérationnelles (qui visent à développer le sens communautaire et la prévention à long terme de la maltraitance des aînés). Elle est consultante Intergénérationnelle et pédagogique, conférencière et organisatrice d'ateliers dans les communautés, le secteur de la santé communautaire, les organisations pédagogiques, les groupes des Premières

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

Nations, le gouvernement et les organisations d'aînés.

- Sharon est aussi la chercheuse et auteure principale de trois ressources intergénérationnelles: "Kit Ado pour la Journée internationale de sensibilisation aux mauvais traitements envers les personnes âgées" (IFA), "Entre générations - Respect à tout âge" (Agence canadienne de la santé publique), "Créer une communauté bienveillante" (Ministère de la santé de C.-B.). Les trois textes sont disponibles sur www.intergenerational.ca. Sharon contribue aussi à de nombreuses publications et a écrit deux ouvrages.

Sharon a été partenaire du projet innovant de cartographie intergénérationnelle de Ryerson/UBC GeoLive, ainsi que de la *cyber initiative pour la Journée internationale de sensibilisation aux mauvais traitements envers les personnes âgées*.

- En 2009 Sharon a reçu le prix d'excellence du Premier ministre de C-B en enseignement pour sa pratique pédagogique innovatrice et communautaire. Sharon a aussi été nommée pour le prix Canadian Molson de la femme d'affaires de l'année (Okanagan).

Elliot PausJensen, Saskatoon, Saskatchewan

- Elliot est l'ancienne Présidente du *Conseil sur la vieillesse de Saskatoon (SCOA)*, elle est aussi membre de plusieurs comités de SCOA, dont la *Force d'intervention contre les mauvais traitements des aînés* et le Comité de direction de l'initiative *Saskatoon, ville amie des aînés*.

- Elliot est une travailleuse sociale retraitée qui a passé l'essentiel de sa carrière dans le domaine de la santé, à travailler avec les personnes âgées et leurs familles.

- Elle est membre externe au conseil d'administration de l'*Association canadienne des ergothérapeutes*.

- Elliot a l'expérience clinique de cas d'abus de personnes âgées et a participé au développement d'un protocole de réponse à la maltraitance des aînés. Ce protocole a été mis en place par les agences communautaires de Saskatoon. Elle a aussi participé au développement d'outils de formation destinés à la communauté et aux foyers de soins de long terme de la Saskatchewan.

- Elliot a soutenu le conseil du RCPMTA en 2006 et est devenue membre du conseil en 2007.

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

Pat Power, Edmonton, Alberta

- Pat est actuellement coprésident du RCPMTA.

- Pat est membre du Partenariat de protection des séniors à Edmonton (anciennement l'équipe d'intervention contre la maltraitance des aînés) et occupe le poste de travailleur social pour le développement communautaire. Son rôle est de juger les lacunes dans les services en charge des questions de maltraitance des aînés, ainsi que d'éduquer étudiants and professionnels en contact avec les personnes âgées.

- Pat est un membre actif du réseau *Alberta Elder Abuse Awareness Network* depuis 5 ans. Il a notamment planifié et exécuté la première conférence traitant de la maltraitance des aînés en Alberta en 2011. Il a fait partie du comité de planification des deux conférences provinciales sur la maltraitance en 2011 et 2015.

Pat travaille pour la Mairie d'Edmonton au département des services communautaires depuis 33 ans, il a notamment:

- Coordonné et fournit des services individuels et de groupe pour les personnes âgées
- Développé un groupe intitulé "Les relations avec vos enfants adultes". Pat est toujours facilitateur pour ce groupe.
- Procuré un service de développement communautaire au coeur de différentes générations

- De par sa participation au réseau *Alberta Elder Abuse Awareness Network*, Pat a été impliqué dans les questions ayant trait aux violences familiales.

- Pat est un travailleur social assermenté et a achevé une formation en gérontologie à l'Université d'Alberta. Pat travaille actuellement au développement de projets *Neighbours, Friends and Families* à Edmonton, dans le cadre de cette initiative pancanadienne.

- Il travaille en partenariat avec d'autres intervenants pour développer une série pédagogique sur la responsabilisation financière pour les aînés, ce programme sera développé sur le modèle "Former les formateurs"

Elizabeth Podnieks, Toronto, Ontario

- Elizabeth est membre fondatrice de trois organisations clé dans le domaine: le Réseau

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

ontarien pour la prévention de la maltraitance des aînés (ONPEA), le RCPMTA et le Réseau international pour la prévention de la maltraitance des aînés (INPEA).

- Elizabeth a été membre exécutif du conseil pour ces trois organisations et a fait la promotion active de ces réseaux à tous les niveaux.
- Elizabeth est l'architecte de la Journée internationale de prévention de la maltraitance des aînés (WEAAD) en 2003 et a été Présidente du comité décisionnaire.
- Depuis presque 25 ans, Elizabeth mène la recherche et publie de façon extensive sur les sujets de la négligence et des mauvais traitements, elle soutient aussi les efforts d'autres chercheurs. Elizabeth a reçu l'Ordre du Canada pour son travail, dont la toute première étude d'incidence au Canada en 1989. En 2012, Elizabeth a reçu la médaille du Jubilé d'or de la Reine, en reconnaissance de ses efforts et de sa carrière.
- Elizabeth a récemment été élue Directrice honoraire du comité national pour la prévention de la maltraitance des aînés (États Unis).
- Elizabeth est la source de passion et d'inspiration de nombreuses initiatives dans ce domaine. Elle est à l'origine du cyber projet pour WEAAD, travaillant avec des partenaires nationaux et internationaux, pour utiliser les média sociaux dans le but de d'attirer l'attention du public sur la maltraitance des aînés.
- Elizabeth a reçu le prix national Rosalie Wolf 2013 de l'association *National Adult Protective Services Association* ainsi que le prix international Rosalie Wolf 2013 de l'association *International Network for the Prevention of Elder Abuse* (INPEA). Elizabeth est la première personne à recevoir deux prix Rosalie Wolf dans la même année.

Raeann Rideout, Norwood, Ontario

- *Raeann est actuellement coprésidente du RCPMTA.*
- Raeann est actuellement consultante en maltraitance des aînés pour *Elder Abuse Ontario* (anciennement Réseau ontarien pour la prévention de la maltraitance des aînés) dans la région Centre-Est.
- Raeann travaille dans le domaine de la prévention de la maltraitance des aînés depuis plus de 18 ans. Dans son rôle actuel, elle procure formation sur le terrain ainsi

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

qu'éducation du public, participe à la planification de projet et d'évènements communautaires, renforce les partenariats communautaires et collabore avec des intervenants locaux, provinciaux et nationaux pour améliorer la réponse à la maltraitance des personnes âgées.

- Raeann a préalablement travaillé pour la *Fondation manitobaine contre les addictions* en tant que Consultante en éducation préventive, ainsi que pour le *Directorat des Aînés de Manitoba*, en tant que Consultante.

- Raeann fut aussi Gestionnaire de projet pour la *Force d'intervention contre le mauvais traitement des aînés de Kingston et Frontenac* pendant 5 ans. Elle est l'ancienne présidente du conseil d'administration de l'Association de gerontologie d'Ontario.

Terry Rideout, Hay River, Territoires du Nord-Ouest

- Terry est le représentant du *Réseau international de prévention de la maltraitance des aînés* au RCPMTA.

- Terry est infirmier et travaille pour les Services sociaux et de santé de Hay River depuis 1991. Il est actuellement le coordinateur des soins aux résidents pour le programmes de logements-services aux aînés.

-Terry est aussi pasteur à Hay River Ministerial Society et auprès des assemblées pentecôtistes du Canada.

- Terry a participé au symposium "Créer des connexions, construire des réseaux pour la prévention de la maltraitance" qui s'est tenu à Yellowknife, dans les Territoires de Nord Ouest en 2010 ; il est aussi membre fondateur et coprésident du *Réseau des Territoires du N.O. pour la prévention de la maltraitance des aînés* et président du *Réseau de Hay River pour la prévention de la maltraitance*.

Terry est un facilitateur habilité lors de forums de justice réparatrice, il a arbitré de nombreuses sessions mettant face à face victimes et auteurs de mauvais traitements.

- Il travaille à l'établissement d'un foyer pour hommes à Hay River et est un membre actif du conseil d'administration du Centre de crise familiale de Hay River.

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015

- Terry est un défenseur des droits des personnes âgées et vulnérables. Il a été le facilitateur dans la formation "Voies de soutien" pour les équipes locales qui travaillent avec les aînés à l'hôpital ou dans la communauté.

Jocelyn Yerxa, Halifax, Nouvelle Écosse

- Jocelyn Yerxa est assistante directrice du développement communautaire et des programmes pour le *Département des aînés de la Nouvelle Écosse*. Son travail se focalise sur le développement communautaire et la santé publique comme approches pour construire la capacité communautaire à répondre aux besoins en évolution d'une population vieillissante. Ceci inclut la sensibilisation, la prévention et l'intervention dans les cas de maltraitance.

- Jocelyn est coprésidente du réseau de prévention de la maltraitance des aînés de Nouvelle Écosse qui est une collaboration entre le gouvernement, la communauté et le monde universitaire pour faire face au problème de la maltraitance des aînés en N.É.

- Jocelyn gère le Senior Safety Grant, une initiative jointe entre le Département des aînés de N.É. et le Ministère de la justice pour soutenir les programmes pour la sécurité des aînés, existant et en développement, qui offrent des ressources aux aînés et à leurs familles.

- Elle mène aussi un travail intéressant pour développer une approche réparatrice de la santé des aînés en N.É. Ceci implique le recours à des pratiques réparatrices dans des cas de maltraitance et de conflits familiaux. Ceci est un effort collaboratif entre le gouvernement, la communauté, le monde académique, la police et les aînés.

- Jocelyn représente la N.É. et est membre du conseil d'administration du RCPMTA depuis 5 ans. Elle a rejoint l'équipe de gestion du Projet de partage des savoirs il y a 2.5 ans. Ceci a notamment impliqué l'obtention de fonds pour ce projet national soutenu par Emploi et Développement Social Canada et la mise en place de la première année du projet.

- Avant de rejoindre le Département des aînés, Jocelyn a développé une expérience extensive dans le secteur à but non lucratif en tant qu'éducatrice et facilitatrice communautaire.

- Jocelyn s'est impliquée dans une grande variété de projets de développement dans la communauté, y compris la création de réseaux et d'événements communautaires, ainsi qu'un large projet de développement d'un programme de logement à but non lucratif pour jeunes mères de famille.

RAPPORT ANNUEL DU RCPMTA - 2015